

Nota de abertura

Num mundo verdadeiramente global, as rápidas transformações do mundo do trabalho e as exigências que as organizações actuais colocam ao nível da investigação e da intervenção no âmbito da Psicologia das Organizações, do Trabalho e dos Recursos Humanos (POTRH) requerem um esforço conjunto de adaptação e de pro-actividade por parte dos investigadores, nos seus processos de melhoria contínua e de inovação. Os recentes desenvolvimentos da investigação científica neste domínio, onde é requerida especificidade no conhecimento, mas também internacionalização do mesmo, acentuam, igualmente, a importância do estreitar de relações de cooperação, isto é, do desenvolvimento de uma forte interacção entre equipas de investigação, tendo em vista gerar respostas cada vez mais competitivas e de elevada qualidade, para melhor enfrentar os desafios que se colocam na actualidade. A optimização de recursos materiais e humanos, através do estabelecimento de parcerias possibilita a confluência e partilha de saberes dos investigadores que, em diferentes linhas de investigação, e em distintas escolas/instituições do ensino superior, se dedicam ao estudo da POTRH.

O presente número da Revista PSYCHOLOGICA, dedicado à POTRH, insere-se na perspectiva que acabámos de enunciar. Ele integra, assim, um conjunto de contributos, quer teóricos quer empíricos, de investigadores da Universidade de Coimbra, de outras Universidades nacionais e de Universidades estrangeiras, que, de alguma forma, estão unidos, pelas temáticas que estudam e investigam e, também, pelas parcerias de trabalho que têm estabelecido entre si. Dar visibilidade à produção científica decorrente das sinergias desencadeadas pelas parcerias que a FPCE-UC (nomeadamente pelos seus docentes/investigadores da área da POTRH) tem estabelecido, em particular através do Mestrado Europeu em Psicologia do Trabalho, das Organizações e dos Recursos Humanos (*Master Erasmus Mundus WOP-P*) e do Colégio Doutoral Tordesilhas (CDT) em Psicologia das Organizações, do Trabalho e dos Recursos Humanos, constitui, deste modo, um objectivo prosseguido com a edição do presente volume.

Importará, por isso, ainda que de forma breve, apresentar os contornos de cada uma das parcerias que acabámos de referir.

O Mestrado Europeu - Erasmus Mundus “Master in Work, Organizational and Personnel Psychology” (WOP-P) - que se encontra em funcionamento desde o ano de 2005, integra as Universidades de Coimbra, Valência (Espanha), Barcelona (Espanha), René Descartes Paris 5 (França), Alma Mater Studiorum de Bolonha (Itália), Brasília (Brasil) e Guelph (Canadá), é apoiado pelo Programa *Erasmus Mundus*, incorpora as principais directrizes do modelo *Euro-Psych* e adopta o *Reference Model and Minimal Standards of the European Curriculum in WOP-P* proposto pelo *European Network of Work and Organizational Psychology* (ENOP). Destinado a estudantes de 2º Ciclo e estruturado de acordo com o modelo *scientist-practitioner*, visa preparar os estudantes para serem profissionais competentes na área de POTRH e, simultaneamente, dotá-los de competências de investigação que permitam constituir uma mais valia para a prossecução dos seus estudos de 3º Ciclo.

O Colégio Doutoral Tordesilhas (CDT) em Psicologia das Organizações, do Trabalho e dos Recursos Humanos, formalmente constituído durante este ano de 2011, através de um Acordo de Cooperação entre seis distintos Programas de Doutoramento ministrados pelas Universidades de Coimbra (Portugal), Sevilha (Espanha), Valência (Espanha), São Paulo (Brasil) e Presbiteriana Mackenzie (Brasil), bem como pelo ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa (Portugal), destinado a estudantes de 3º ciclo, visa a criação e desenvolvimento de linhas de investigação conjuntas e a divulgação da produção científica realizada pelos seus membros, proporcionando a organização de seminários formativos com participação dos alunos dos Programas de Doutoramento dos diversos parceiros e o estabelecimento de acordos de co-tutela para a orientação de teses de doutoramento.

Ambas as parcerias, promovendo a mobilidade de docentes e de estudantes europeus e de Países Terceiros na Europa, se constituem como veículos privilegiados para o desenvolvimento de actividades académicas e de investigação numa escala multicultural e cooperativa. A produção científica de todos quantos nelas colaboram – e aqui importa notar que a colaboração se estende a colegas de outras Universidades – é ilustrada neste número especial da *PSYCHOLOGICA* que reúne, então, a contribuição de investigadores de diferentes universidades e de diferentes países.

Nele se encontram três grandes tipos de artigos: artigos de reflexão teórica, artigos centrados em instrumentos de medida e artigos centrados no estudo de relações entre variáveis. O primeiro bloco de artigos é formado por três reflexões teóricas, onde se abordam temas como a formação em POTRH, a qualidade, a gestão do conhecimento e a produção científica sobre as competências no trabalho.

Segue-se um segundo bloco de sete artigos dedicados à problemática da medida. Nele estão englobados artigos que se centram no processo de desenvolvimento de escalas, de adaptação de instrumentos para a língua portuguesa e/ou de avaliação das suas qualidades psicométricas. O terceiro e último bloco de artigos compreende nove estudos que abordam e relacionam vários aspectos inerentes ao mundo organizacional actual, como a responsabilidade social, a confiança nas relações profissionais, o *engagement*, o clima, as emoções no trabalho, os conflitos, a tomada de decisão, a liderança, a negociação ou a justiça procedimental e os dilemas morais no trabalho.

Consideramos que estão reunidos neste número um conjunto de valiosos contributos e esperamos, sinceramente, que os mesmos possam revelar-se úteis e utilizáveis por todos quantos se interessam pelo estudo do comportamento das e nas organizações.

Terminamos com um agradecimento especial a todos os colegas que nos honraram com a partilha dos seus trabalhos. Um muito reconhecido obrigado.

Paulo Renato Lourenço

Teresa Rebelo